

**Digitale Nomaden:**  
*OTL-Gründer Ben Sattinger (r.)  
und Mitgründer Sven Faltin  
schätzen die Freiheit der  
freien Arbeitsplatzwahl*



# Job-Alltag remote

*Die Aus- und Weiterbildungsakademie Online Trainer Lizenz (OTL) bietet digitale Aus- und Weiterbildungen an. Auch die Mitarbeiter dürfen arbeiten, wo sie wollen, denn auf Büroräume verzichtet das junge Unternehmen bewusst*

**B**en Sattinger ist ein klassischer digitaler Nomade: Selten hält es ihn länger als ein oder zwei Monate am gleichen Ort. Thailand, Zypern, Australien, Mallorca – der 31-Jährige lebt und arbeitet überall dort, wo die Sonne scheint und andere Urlaub machen. Und diese Freiheit gesteht er auch seinen Mitarbeitern zu. Sattinger ist Gründer und Geschäftsführer der Weiterbildungsakademie Online Trainer Lizenz (OTL). Vor sechs Jahren gründete der ehemalige Bundeswehrosoldat und Fitness-Influencer gemeinsam mit seinem Kumpel Sven Faltn die Online-Akademie. Seine Vision: die Digitalisierung von Aus- und Weiterbildungen, vor allem für Fitness-Trainer und Ernährungsberater. Der theoretische Teil der Ausbildung findet komplett über eine digitale Lernplattform statt. Je nach Abschluss sind lediglich zwei Praxistage vor Ort nötig.

Das digitale Konzept kommt an. Längst hat sich die OTL-Akademie als eine vom TÜV zertifizierte Bildungseinrichtung etabliert und bietet neben den staatlich geprüften Ausbildungen zum Fitness-Trainer B- und A-Lizenz, zum Ernährungsberater und Personal Trainer noch elf weitere Aus- und Weiterbildungen an. Allein 2019 machte OTL 3,69 Millionen Euro Umsatz, bis Ende Juli dieses Jahres waren es bereits 3,7 Millionen Euro. Rund 18000 Kunden haben seit der Gründung einen der Online-Lehrgänge absolviert – und sich damit ein zweites berufliches Standbein geschaffen oder die Basis für einen lukrativen Nebenjob. „Unsere Kunden sind meist Studenten oder Berufstätige, die die flexible Zeiteinteilung unserer Online-Kurse sehr zu schätzen wissen“, sagt Sattinger.

### ALLES REMOTE

Flexibel und ortsungebunden – nicht nur Sattinger lebt und arbeitet so, auch seine Firma führt er komplett remote. Büroräume gibt es nicht, die offizielle Firmenadresse ist die Privatadresse eines der Gründer. „Vor der Gründung war ich als Fitness-YouTuber und Influencer erfolgreich – und wollte meinen Reise-Lifestyle nicht aufgeben, um Unternehmer zu werden“, erklärt Sattinger, warum er bewusst seit Beginn auf Büroräume und einen klassischen Büroalltag für seine mittlerweile fast 50 Festangestellten verzichtet. Die wohnen und arbeiten in ganz Deutschland verteilt, viele in Berlin, einige in Hamburg, Frankfurt oder auch im europäischen Ausland. „Jeder darf arbeiten und leben, wo er möchte, solange es mit den Zeitzonen passt“, sagt Gründer Sattinger. Und fügt hinzu: „Ich brauche beispielsweise nur eine gute Internet-Verbindung und meinen Laptop.“ So viel Freiheit kommt gut an. Beim

FOCUS-Business-Ranking unter 4000 prämierten mittelständischen Unternehmen belegte OTL in diesem Jahr auf Anhieb den vierten Platz.

### OHNE STRUKTUREN GEHT ES NICHT

Ganz ohne Regeln und einen gewissen Rahmen lässt sich aber auch ein Remote-Unternehmen nicht führen. So gibt es beispielsweise Kernarbeitszeiten von neun bis 15 Uhr, damit Team-Meetings möglich sind – und vor allem auch Kunden und Geschäftspartner das Unternehmen zu den gängigen Zeiten erreichen können. Außerdem finden zweimal wöchentlich feste Zoom-Konferenzen mit allen Kollegen statt, dazu noch jede Menge Online-Treffen und Feedback-Gespräche innerhalb der einzelnen Abteilungen wie etwa Vertrieb, Marketing oder IT.

Auch wenn nur die wenigsten OTL-Mitarbeiter digitale Nomaden wie Sattinger sind, wissen sie doch die Freiheiten ihres Remote-Arbeitsplatzes sehr zu schätzen. Für Daniel John beispielsweise bedeutete der Wechsel ins Home-Office eine 180-Grad-Wende in seinem Lebenslauf, als er vor fast drei Jahren als Abteilungsleiter Sales zu OTL wechselte. Vorher war er gut zehn Jahre im Volkswagen-Konzern tätig als Verkäufer in einem Autohaus: feste Arbeitszeiten vor Ort und jede Menge persönlicher Kundenkontakt inklusive. „Die Veränderung war natürlich enorm, daher habe ich mir anfangs auch einen Schreibtisch in einem Co-Working-Space in meiner Heimatstadt Hamburg gemietet, um tagsüber ein bisschen Menschen um mich herum zu haben. Mittlerweile habe ich meinen Job-Alltag komplett umgestellt und genieße die Ruhe in meinem Heimbüro“, sagt John.

Auch der 32-Jährige legt Wert auf feste Arbeitszeiten und Strukturen: „Gerade bei sehr jungen, neuen Mitarbeitern merke ich, dass es eine Weile braucht, bis sie sich selbst gut im Home-Office organisiert haben“, sagt der Abteilungsleiter, der für zehn Vertriebs- und IT-Mitarbeiter von OTL zuständig ist. John sieht einen großen Vorteil darin, dass jeder nach seinem ganz individuellen Biorhythmus leben und arbeiten kann. Er selber sitzt beispielsweise als Frühaufsteher meist von sieben bis 16 Uhr an seinem Schreibtisch. Danach bleibt ihm noch reichlich Zeit für Sport oder Freizeitaktivitäten mit Freunden.

### GEMEINSAME REISEN ALS TEAM-BUILDING

Damit das soziale Miteinander in der Firma nicht auf der Strecke bleibt, hat sich OTL-Gründer Sattinger einiges einfallen lassen. So findet beispielsweise jeden Montag eine Zoom-Runde mit allen Mitarbeitern statt, in der jeder von seinem Wochenende erzählt. „Da holen wir dann eine Stunde ▶

# 50

fest angestellte Mitarbeiter beschäftigt OTL – zu Workshops treffen sie sich zwei-, dreimal jährlich an verschiedenen Orten weltweit

Quelle: OTL



Vormittags kümmern wir uns um das tägliche Business, nachmittags arbeiten wir in Workshops an Zukunftsthemen oder anderen Projekten«

BEN SATTINGER, 31, GRÜNDER OTL



lang die fehlende Kaffeeküche und den Plausch auf dem Flur nach“, sagt Sattinger. Außerdem lädt der Geschäftsführer alle Mitarbeiter zwei- bis dreimal im Jahr für zwei Wochen zu den schönsten Urlaubsorten der Welt ein – auf Firmenkosten versteht sich.

Zwei Wochen Bali oder Thailand, Zypern oder Südafrika: Abteilungsleiter John konnte es erst gar nicht glauben, als er von dem Angebot seines neuen Arbeitgebers hörte. „Ich war erst kurz dabei, und dann ging es für zwei Wochen nach Bali“, erinnert sich der Vertriebsexperte. „Das war schon sehr surreal, wie wir da alle barfuß und in Badekleidung zusammensaßen – und unter Palmen miteinander gearbeitet haben.“

### ARBEITEN, WO ANDERE URLAUB MACHEN

Denn auch wenn Strand und Meer locken, wird bei den OTL-Reisen gearbeitet, genau wie es Sattinger in seinem Alltag als digitaler Nomade vorlebt. „Vormittags kümmern wir uns um das tägliche Business, nachmittags arbeiten wir in Workshops an Zukunftsthemen oder anderen Projekten“, erklärt er. In der zweiten Woche sind die Nachmittage zur freien Verfügung, organisiert der Arbeitgeber gemeinsame Ausflüge, Sightseeing oder Aktivitäten wie Bootstouren oder Klettern. Schließlich steht bei den Reisen das Team-Building im Vordergrund.

„Das soziale Miteinander ist gerade für eine reine Remote-Firma wie uns enorm wichtig. Deshalb investiere ich das Geld, das ich normalerweise für die Büromiete etwa in Berlin pro Jahr ausgeben würde, gern in unsere Auslandsaufenthalte“, sagt Sattinger, der selbst in den vergangenen Jahren nur wenige

Monate in Deutschland gelebt hat. Mitarbeiter John war anfangs seinem privaten Umfeld gegenüber sogar ein bisschen in Erklärungsnot, wenn „ich braun gebrannt von der Dienstreise nach Hause gekommen bin. Dabei lag immer eine intensive Arbeitszeit hinter uns, in der wir beispielsweise neue Ausbildungsangebote entwickelt haben“, erzählt der Abteilungsleiter.

Seit der Gründung ist das Unternehmen kontinuierlich gewachsen und beschäftigt mittlerweile knapp 50 fest angestellte und rund 70 freie Mitarbeiter, vor allem Trainer für die unterschiedlichen Aus- und Weiterbildungsangebote. Neben dem wichtigsten Standbein, der Fitness-Akademie, hat sich vor allem die Hygieneschule im laufenden Jahr sehr gut entwickelt, ergänzt Sattinger. „Die Nachfrage nach unserem Online-Kurs zum Hygienebeauftragten hat sich durch die Corona-Pandemie verzehnfacht.“

### BOOM IN CORONA-ZEITEN

Generell ist OTL gut durch die vergangenen Monate gekommen, trotz Covid-19. „Während viele Unternehmen wochenlang am Rotieren waren, um alles auf Home-Office umzustellen, ging unser Business ganz normal weiter“, erklärt der OTL-Chef. Die Umsätze seines Unternehmens sind 2020 bisher sogar stark gestiegen, „weil viele Leute offensichtlich den Lockdown und die Zeit von Unsicherheit und Kurzarbeit genutzt haben, um sich beruflich mit unseren Ausbildungen weiterzubilden“, vermutet er.

Auch wenn gemeinsame Fernreisen wegen Corona erst einmal nicht auf dem Programm stehen, hält Sattinger an seinem Team-Bindungskonzept fest:

Fotos: PR



**Links: Party im Naturpool: Ist der Job erledigt, verbringt das OTL-Team den restlichen Tag im jeweiligen Urlaubsparadies meist gemeinsam**

**Oben: Arbeitsessen in Strandkluft: Für OTL-Mitarbeiter ist das Arbeiten auf Bali oder in Thailand nichts Ungewöhnliches**

„Solche Reisen schweißen zusammen – und davon zehren wir alle noch wochenlang, wenn jeder wieder allein in seinem Home-Office sitzt.“ Einen Zwang mitzukommen gibt es nicht. Meist sind es 15 bis 20 Mitarbeiter pro Reise, in wechselnder Besetzung. Zusätzlich veranstaltet OTL zwei bis drei Wochenenden jährlich in Berlin, die dann für alle Mitarbeiter verpflichtend sind.

Da Bewerbung, Einarbeitung und Berufsleben komplett digital laufen, ist es wichtig, dass sich alle Mitarbeiter früher oder später auch mal persönlich kennenlernen. Und da kann es dann auch mal zu echten Überraschungsmomenten kommen, erzählt John. „Mensch, bist du groß“, diesen Kommentar zur Begrüßung hat der 1,90-Meter-Mann schon häufig von neuen Kollegen zu hören bekommen, wenn er ihnen das erste Mal im realen Leben gegenüberstand. „Das sieht man natürlich per Videoschleife nicht“, sagt John lachend. „Solche persönlichen Begegnungen sind dann immer ein ganz besonderer Augenblick, wenn man in einem Remote-Unternehmen arbeitet.“ ■

KATJA STRICKER

#### OTL ONLINE TRAINER LIZENZ

OTL bietet Sportbegeisterten staatlich geprüfte Online-Fitness-Trainer-Ausbildungen an. Seit Januar 2016 ist es auch möglich, eine Ernährungsberater-Lizenz zu erwerben.

**3,7 Mio. € Umsatz (2020), 2014 gegründet, 48 Festangestellte, 70 freie Mitarbeiter, (2020), Nr. 4 Gesamtranking**

FOCUS-BUSINESS



## DIE WAHRSCHEINLICH BESTEN GEBÄUDE DER WELT.

Bürofläche, Produktionsgebäude oder Lagerhalle – smart geplant, charmant realisiert. Der FREYLER Konzepttag macht's möglich. Mehr unter [www.freyler.de](http://www.freyler.de)



**FREYLER  
INDUSTRIEBAU**

*Menschen bauen für Menschen*

# Die Suche nach den Siegern

So wurden die Top-Arbeitgeber des Mittelstands 2021 ermittelt:

## Die Basics der Studie

### Wer führte die Studie durch?

FOCUS-Business in Zusammenarbeit mit der Arbeitgeber-Bewertungsplattform Kununu.

### Welches Ziel hat die Studie?

Die Studie ermittelt die besten mittelständischen Arbeitgeber mit Sitz in Deutschland, Stichtag für die Erhebung war der 10. April 2020.

### Welche Kriterien wurden berücksichtigt?

Die Unternehmensgröße, die Bewertungen der Mitarbeiter auf Kununu sowie die Anzahl dieser Bewertungen und die Rate der Weiterempfehlungen.

### Wie präsentieren FOCUS-Business und Kununu die Ergebnisse?

In 39 Branchenlisten aus 4000 Arbeitgebern und einer Top-100-Liste über alle Branchen.

**Basis der Erhebung: Analysiert wurden mehr als 950 000 Unternehmen und mehr als vier Millionen Bewertungen von Arbeitnehmern auf der Internet-Plattform Kununu.**

**4500 Unternehmen wurden ermittelt.**

**4000 Unternehmen wurden ausgezeichnet.**

**11 bis 50 Angestellte**

**51 bis 200 Angestellte**

**201 bis 500 Angestellte**

## 1. SCHRITT: AUSWAHLKRITERIEN

Das Unternehmen hat ...

- ... eine Bewertung von mindestens 3,5 Punkten auf Kununu (Skala von 1 bis 5)
- ... mindestens zehn Bewertungen insgesamt, davon fünf seit 2019
- ... mindestens eine Weiterempfehlungsrate von 70 Prozent
- ... seinen Standort in Deutschland und beschäftigt zwischen elf und 500 Mitarbeiter

## 2. SCHRITT: DIE 4000 TOP-ARBEITGEBER MITTELSTAND

Für jeden Arbeitgeber wurde ein Wert zwischen 100 und 200 errechnet, der sich aus zwei Faktoren ergibt: aus dem Bewertungsschnitt und der Anzahl der Bewertungen auf Kununu. Um sicherzustellen, dass Unternehmen mit vielen Mitarbeitern (die mehr Bewertungen abgeben können) nicht automatisch bessergestellt sind als Unternehmen mit weniger Mitarbeitern, wurden alle Arbeitgeber in Größenklassen (nach ihrer Mitarbeiterzahl) sortiert und schließlich mit den Unternehmen aus ihrer Referenzgruppe verglichen und bewertet. Die innerhalb der Gruppen generierten Punktwerte wurden anhand der jeweiligen Minimal- und Maximalbewertungen ermittelt. Die 4000 TOP-Arbeitgeber mit den besten Punktwerten über alle Gruppen schafften es ins Ranking.



### Die Liste der Top-Arbeitgeber Mittelstand 2021

Das große FOCUS-Business-Ranking listet jene Arbeitgeber auf, mit denen die Beschäftigten hierzulande besonders zufrieden sind. Die Studie wurde in einem aufwendigen und mehrstufigen Verfahren erstellt. Selbstverständlich wird aber die Qualität aller Unternehmen, die nicht erwähnt werden, damit nicht angezweifelt. Alle gelisteten Unternehmen erhalten die Auszeichnung „Top-Arbeitgeber Mittelstand 2021“ und sind berechtigt, die Lizenzrechte für das Siegel zu erwerben.

# Die 100 Top-Arbeitgeber im Mittelstand

Platz	Arbeitgeber	Punktwert <sup>1</sup>
1	MaibornWolff	198,5
2	Netlight Consulting	197,7
3	inovex	197,3
4	OTL – Online Trainer Lizenz	196,5
5	AENEAS Consulting	196,0
6	Greifenberg	195,3
7	iteratec	194,7
8	BCM Solutions	194,5
9	BleckmannSchulze	193,6
10	viadee Unternehmensberatung	193,5
11	xpose360	192,3
12	Schütze	192,3
13	wika	192,0
14	Detektei Lentz & Co.	191,3
15	Searchtalent	191,2
16	ENITAS Deutschland	190,9
17	HeyJobs	190,7
18	W.A.F. Institut für Betriebsräte-Fortbildung	190,3
19	SIRE Life Sciences Deutschland	190,3
20	Christine Fink Personal	190,3
21	aubex	190,2
22	Zeitgold	189,9
23	eXXcellent solutions	189,6
24	aventa Personalservice/aventa Personalmanagement	189,3
25	aam it	189,3
26	Careforce	189,0
27	HR7 The Job Factory	188,9
28	Talentry	188,7
29	FME Frachtmanagement Europa	188,7
30	BS Mönke	188,6
31	VIRES CONFERRE	188,3
32	PERMACON	188,2
33	TEAM23	188,0
34	SPARKS	187,9
35	KINEXON	187,9
36	UNITY Consulting & Innovation	187,8
37	Leonardo Personalmanagement	187,7
38	duerenhoff	187,3
39	Zeel	187,2
40	BPS Personalmanagement – Köln	187,2
41	shopping24 commerce network	186,9
42	TechDivision	186,9
43	FiNUM.Private Finance	186,7
44	EuroCar Landshut	186,7
45	VIPCON	186,7
46	K-Recruiting	186,7
47	EVOMOTIV	186,2
48	mitNORM	186,2
49	Personio	186,2
50	bankon Management Consulting	186,0

Platz	Arbeitgeber	Punktwert <sup>1</sup>
51	Oliver Wyman	185,9
52	PROTEMA Unternehmensberatung	185,8
53	ConVista	185,5
54	Austin Fraser	185,3
55	ec4u expert consulting	185,1
56	zenloob	185,0
57	HORBACH	184,7
58	Concentro Management	184,7
59	Carossa Immobilien	184,7
60	MINT Solutions	184,7
61	SWS Computersysteme	184,5
62	netzeffekt	184,4
63	Online Akademie	184,3
64	AEB	184,0
65	Engel Industrieservice	183,9
66	innoQ Deutschland	183,7
67	Maximum Personalmanagement	183,7
68	TriTec HR	183,7
69	alphacoders	183,7
70	MAXIMAGO	183,7
71	Kirkland & Ellis International	183,7
72	alphaBit	183,7
73	absolut	183,6
74	Star Finanz	183,6
75	Stylight	183,6
76	COMATCH	183,6
77	Boost Internet	183,3
78	AOE	183,3
79	agilitas Personaldienstleistung	183,2
80	PEGA Personaldienstleistungen	183,2
81	AUCTUS Capital Partners	183,2
82	Passion for People	183,0
83	PS Direkt	182,9
84	Cyberdyne IT	182,8
85	Clearstone	182,7
86	codecentric	182,6
87	karriere tutor	182,6
88	shopware	182,5
89	Brownian Motion	182,3
90	QuinScape	182,2
91	HomeToGo	182,2
92	seneos – Embedded Systems Engineering	182,2
93	abat	182,1
94	BS Adam	182,0
95	InStaff & Jobs	182,0
96	Xenagos	181,8
97	CodeCamp:N	181,8
98	Da Vinci Engineering	181,7
99	PFLLEGUFUX	181,7
100	EY-Parthenon	181,5

Platz	Arbeitgeber	Standort / Bundesland / weitere Standorte / Firmengröße			
367	time2 business consulting	Berlin	BE	✓	K
368	fable+	Mannheim	BW	✓	M
369	p-manent consulting	Düsseldorf	NW		K
370	Circle Unlimited	Norderstedt	SH		M
371	Deloitte Digital	Düsseldorf	NW	✓	G
372	TrainingsManufaktur Dreiklang	Hamburg	HH		K
373	Bitech	Hürth	NW		K
374	Horn & Company Financial Services	Düsseldorf	NW	✓	M
375	kumkeo	Hamburg	HH		M
376	Stern Stewart	München	BY		M
377	ATCS	Stuttgart	BW		K
378	Camwell Consulting	Bad Homburg	HE		K
379	s-consit	Bad Oldesloe	SH		K
380	MR PLAN	Donauwörth	BY	✓	G
381	Bluberries	München	BY	✓	K
382	Study & Consult	Siegen	NW		K
383	Great Place to Work Deutschland	Köln	NW		M
384	exciting	Neu-Isenburg	HE		M
385	io-consultants	Heidelberg	BW	✓	G
386	Datenschutzexperte.de	München	BY		K
387	Excubate	Köln	NW	✓	K
388	it-motive	Duisburg	NW	✓	M
389	FKC Consult	Lübeck	SH	✓	K
390	HYVE Haus der Innovation	München	BY		M
391	Verve Consulting	Köln	NW		K
392	BSL Managementberatung	Mainz	RP		K
393	artop	Berlin	BE		K
394	abilex	Stuttgart	BW	✓	M
395	Lösch und Partner	München	BY		M
396	biX Consulting	Ratingen	NW	✓	M
397	Prof. Dr. Bischoff & Partner	Köln	NW	✓	M
398	Etribes Connect	Hamburg	HH		M
399	GBI Ingenieurgesellschaft	München	BY	✓	M
400	Ritzenhoefer & Company	Düsseldorf	NW		M
401	Metroplan	Hamburg	HH		M
402	ZETCON Ingenieure	Bochum	NW	✓	G
403	STEM Healthcare Germany	Kaufbeuren	BY		M
404	AAC Praxisberatung	Berlin	BE	✓	K
405	Landor Associates	Hamburg	HH		K
406	Effactory	München	BY		M
407	Lurse	Salzkotten	NW	✓	M
408	INTENSE	Würzburg	BY	✓	M
409	heads in motion	Berlin	BE	✓	K
410	SCHEELEN	Waldshut-Tiengen	BW		K
411	Gesundheitsforen Leipzig	Leipzig	SN		M
412	Vector Consulting Services	Stuttgart	BW		K
413	Beckmann & Partner CONSULT	Bielefeld	NW	✓	M
414	LBD-Beratungsgesellschaft	Berlin	BE		K
415	eBiz Consulting	Frankfurt am Main	HE	✓	K

Platz	Arbeitgeber	Standort / Bundesland / weitere Standorte / Firmengröße			
416	MUUUHI Group	Osnabrück	NI		M
417	Kreutz & Partner	Köln	NW	✓	K
418	Sparkassen Consulting GmbH	München	BY		K
419	KWP Inside HR	Heilbronn	BW	✓	G
420	DU Diederichs Projektmanagement	Berlin	BE	✓	M
421	Genesys International	Kassel	HE		K
422	BwConsulting	Köln	NW	✓	M
423	Kolle Rebbe	Hamburg	HH		G
424	Intelligence Unit Consulting	Braunschweig	NI	✓	M
425	HDP Management Consulting	Frankfurt am Main	HE		K
426	GLC Glücksburg Consulting	Hamburg	HH	✓	M
427	Refine Projects	Stuttgart	BW		K
428	OXID eSales	Freiburg	BW	✓	M
429	r-s-group	Düsseldorf	NW		K
430	Mercoline	Berlin	BE		M
431	IHK Potsdam	Potsdam	BB	✓	M
432	A.S.I. Wirtschaftsberatung	Münster	NW	✓	G
433	agiplan	Mülheim a. d. Ruhr	NW	✓	M
434	ComSol	Köln	NW		M
435	LIQID Investments	Berlin	BE		M
436	CONVIDIUS business solutions	Langenhagen	NI		M
437	REISSWOLF International	Glinde	SH	✓	M
438	Turner & Townsend	München	BY	✓	M
439	PKF WULF	Stuttgart	BW	✓	M
440	Olando/Looping Group	Berlin	BE	✓	M
441	Messeprojekt	Leipzig	SN	✓	M
442	SAMA PARTNERS Business Solutions	Mannheim	BW		K
443	SIR consulting	Saarbrücken	SL	✓	K
444	BFE Institut für Energie und Umwelt	Mühlhausen	BW	✓	M
445	Treuenfels Projektrealisierung	Düsseldorf	NW	✓	K
446	UMCO	Hamburg	HH	✓	M

### Bildung, Universität, FH und Schulen

1	OTL – Online Trainer Lizenz	Berlin	BE		K
2	W.A.F. Institut f. Betriebsräte-Fortbildung	Tutzing	BY	✓	M
3	karriere tutor	Königsstein i. Taunus	HE	✓	M
4	Lecturio	Leipzig	SN		K
5	LUCAS CONSULTING TEAM	Hamburg	HH		K
6	FAIN	Darmstadt	HE	✓	K
7	EOS-Erlebnispädagogik	Freiburg	BW	✓	K
8	dispo-Tf Education	Berlin	BE	✓	K
9	Jürgen Höller Academy	Schweinfurt	BY		K
10	ifb Institut z. Fortbildung v. Betriebsräten	Seehausen	BY		M
11	MANAGER INSTITUT	München	BY	✓	K
12	PRIMEROS Qualification	Heilbronn	BW	✓	G
13	Campus M21	München	BY	✓	M
14	DeutschAkademie München	München	BY	✓	K
15	coachhub	Berlin	BE		M
16	Teach First Deutschland	Berlin	BE	✓	G